



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΡΙΘ. 230
ΑΠΟ ΤΟ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 30/2020 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ

ΘΕΜΑ: Έγκριση Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του Δήμου Λαρισαίων και του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες.

Στη Λάρισα, σήμερα 29η του μηνός Σεπτεμβρίου, του έτους 2020, ημέρα Τρίτη και ώρα 19.30 μ.μ. το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Λαρισαίων συνήλθε σε ΔΙΑ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ συνεδρίαση, ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 38668/25-09-2020 πρόσκληση του Προέδρου αυτού, η οποία έγινε κατά τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει και της με αρ. 163/29-05-2020 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ.

Ήταν δε παρόντες από τα μέλη του οι κ.κ: 1) Δεληγιάννης Δημήτριος, ως Πρόεδρος, 2) Αδαμόπουλος Αθανάσιος, 3) Αλεξούλης Ιωάννης, 4) Αναστασίου Μιχαήλ, 5) Ανδριτσόπουλος Ανδρέας 6) Απρίλη Αγορίτσα, 7) Αργυρόπουλος Κωνσταντίνος, 8) Βαϊούλης Κωνσταντίνος, 9) Βλαχούλης Κωνσταντίνος, 10) Βούλγαρης Σωτήριος, 11) Γεωργάκης Δημήτριος 12) Γιαννακόπουλος Κοσμάς, 13) Δαούλας Θωμάς, 14) Διαμάντος Κωνσταντίνος, 15) Δρυστελλας Αθανάσιος, 16) Ζαούτσος Γεώργιος, 17) Καλαμπαλίκης Κωνσταντίνος, 18) Καλτσάς Νικόλαος, 19) Καραλαριώτου Ειρήνη, 20) Καφφές Θεόδωρος, 21) Κρίκης Πέτρος, 22) Λώλος Αχιλλέας, 23) Μαβίδης Δημήτριος, 24) Μόρας Ευάγγελος, 25) Μπουσμπούκης Ιωάννης, 26) Νασιώκας Παναγιώτης, 27) Νταής Παναγιώτης, 28) Ξηρομερίτης Μάριος, 29) Ξυνοπούλου Ελένη – Μαρίνα, 30) Παναγιώτου Ιωάννης, 31) Παπαδούλης Γεώργιος, 32) Παπαπαρίσης Απόστολος, 33) Παπαποστόλου Δημήτριος, 34) Πράπας Αντώνιος, 35) Ρεβήσιος Κωνσταντίνος, 36) Σάπκας Παναγιώτης, 37) Σούλτης Γεώργιος, 38) Σταυροθεόδωρος Αχιλλέας, 39) Τάχος Δημήτριος, 40) Τζατζάκης Φώτιος, 41) Τσακίρης Μιχαήλ και 42) Τσιλιμίγκας Χρήστος.

και δεν προσήλθαν οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.: 1) Γαμβρούλας Νικόλαος, 2) Γούλας Παναγιώτης, 3) Καμηλαράκη – Σαμαρά Μαρία, 4) Κυριτσάκας Βάιος, 5) Μαμάκος Αθανάσιος, 6) Παπαδημητρίου Βασίλειος και 7) Τερζούδης Χρήστος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού βρέθηκε σε νόμιμη απαρτία (σε σύνολο αριθμού συμβούλων 49 παρευρίσκονταν οι 42, αποτελούντες την απόλυτη πλειοψηφία αυτού, άρθρο 96 παράγραφος 2 του ΔΚΚ (Ν. 3463/8-6-2006), δηλαδή τον αμέσως μεγαλύτερο ακέραιο του μισού του νομίμου αριθμού των μελών του Συμβουλίου), εισέρχεται στη συζήτηση των θεμάτων παρόντος του Δημάρχου κ. Απόστολου Καλογιάννη.

Κατά τη συζήτηση του θέματος απουσίαζαν οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ. Δρυστεύλλας Αθανάσιος, Μόρας Ευάγγελος, Ξηρομερίτης Μάριος, Γεωργάκης Δημήτριος, Παναγιώτου Ιωάννης και Παπαδούλης Γεώργιος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο Λαρισαίων, μετά από συζήτηση σχετικά με το θέμα: Έγκριση Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του Δήμου Λαρισαίων και του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και αφού έλαβε υπόψη:

1. Τά άρθρα 58 και 65 του Ν. 3852/10 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
2. Το άρθρο 361 του Α.Κ..
3. Τη με αρ. πρωτ. 1954/25-09-2020 εισήγηση της Δ/σης Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας, η οποία έχει ως εξής:

Με την παρούσα εισήγηση σας γνωρίζουμε ότι ο Δήμος Λαρισαίων ,νομίμως εκπροσωπούμενου υπό του Δημάρχου Απόστολου Καλογιάννη επιθυμώντας να αναπτύξει τη συνεργασία του με την Ύπατη Αρμοστεία, νομίμως εκπροσωπούμενη από τον αντιπρόσωπο της στην Ελλάδα, κ. Philippe Leclerc ρυθμίζεται η παροχή τεχνικής στήριξης και οι λεπτομέρειες συνεργασίας μεταξύ του Δήμου και της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (εφεξής "τα Μέρη"), υπό την προϋπόθεση επάρκειας πόρων.

Ο Δήμος δύναται να αιτηθεί τη στήριξη της Υ.Α. προκειμένου να βελτιωθεί η πρόσβαση στις υπηρεσίες για όλα τα άτομα που εμπίπτουν στην εντολή της, όπως επίσης και συμβουλευτική καθοδήγηση στους αιτούντες άσυλο και στους πρόσφυγες που βρίσκονται στο Δήμο Λαρισαίων. Η στήριξη αυτή θα παρέχεται από την Υ.Α, εφ'όσον διαθέτει τους σχετικούς πόρους μέσω διατεθειμένων ειδικών διαμεσολάβησης με προκαθορισμένες αρμοδιότητες

Η Υ.Α. συνεχίζει την διάθεση Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης στο Δήμο με προκαθορισμένες αρμοδιότητες, τα καθήκοντά των οποίων θα ολοκληρωθούν βάσει των αντίστοιχων Όρων Εργασίας. Οι Ειδικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να ακολουθούν τις προτεραιότητες και το σχέδιο εργασίας που ορίζεται και συμφωνείται από κοινού μεταξύ του Δημάρχου Λαρισαίων και του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη.

Ακόμη, η Υ.Α αναλαμβάνει την ευθύνη να παράσχει στους ειδικούς συνεργάτες μια έγκυρη σύμβαση εργασίας στην κατάλληλη μορφή και να καλύπτει τη μισθοδοσία, την ασφάλιση και όλα όσα προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία, καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου που ισχύει η διάθεση. Ο Δήμος Λαρισαίων από την πλευρά του αναλαμβάνει την υποχρέωση να απασχολεί τους Ειδικούς Συνεργάτες Διαμεσολάβησης σύμφωνα με τους όρους των συμβάσεών τους και δεν φέρει καμία ευθύνη σχετικά με τη μισθοδοσία, το περιεχόμενο της σύμβασης εργασίας ή την ασφαλιστική κάλυψη των Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης.

Επίσης, η Υ.Α. αναλαμβάνει την υποχρέωση να αποσύρει και εφόσον είναι εφικτό, να προβεί σε αντικατάσταση του διατεθειμένου εργατικού δυναμικού εάν, για σοβαρούς λόγους, ο Δήμος το αιτηθεί και το αιτιολογήσει γραπτώς.

Αναφορικά με τα προκαθορισμένα καθήκοντα των Ειδικών Διαμεσολάβησης που διατίθενται στο Δήμο αφορούν στα ακόλουθα:

Α)Στήριξη των προσπαθειών του Δήμου στην ανάπτυξη και υλοποίηση δράσεων συνηγορίας για θέματα ένταξης, τόσο σε διεθνές όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Β) Συμμετοχή και στήριξη της δημοτικής Ομάδας Έργου για την Ένταξη.

Γ) Στήριξη του συντονισμού: Σ 'αυτό το πλαίσιο περιλαμβάνονται η επίτευξη συναίνεσης στο πλαίσιο του Δήμου όσον αφορά στις προτεραιότητες και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν σχετικά με την ένταξη.

Δ) Διευκόλυνση των υπηρεσιών που σχετίζονται με την ένταξη και που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου, όπως και στήριξη του Συμβουλίου Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων (ΣΕΜΠ).

Ε) Οργάνωση και διευκόλυνση της συμμετοχής του προσωπικού του δήμου σε δραστηριότητες κατάρτισης σχετικά με τα δικαιώματα των προσφύγων.

ΣΤ) Στήριξη του αναπτυξιακού προγράμματος του Δήμου και δραστηριότητες ανεύρεσης πόρων.

Κατόπιν γραπτού αιτήματος του Δημάρχου και σχετικής γραπτής συμφωνίας του Προϊσταμένου του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη, μπορούν να ανατεθούν πρόσθετα καθήκοντα στήριξης στον διατιθέμενο συνεργάτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι συμβατά με τις ικανότητες και το σχετικό επιστημονικό πεδίο, βάσει των ισχυόντων όρων εργασίας. Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, τα καθήκοντα που αφορούν την άσκηση δημόσιας εξουσίας δεν ανατίθενται σε καμία περίπτωση σε διατιθέμενο προσωπικό της Υ.Α. Τουλάχιστον ένας Ειδικός Συνεργάτης Διαμεσολάβησης θα δραστηριοποιηθεί σε δημοτικό γραφείο που θα καθοριστεί από το Δήμο. Το διατιθέμενο προσωπικό θα έχει πρόσβαση σε δεδομένα που συλλέγονται από το Δήμο και ο ίδιος ο Δήμος αναλαμβάνει να συμπεριλάβει το διατιθέμενο προσωπικό της Υ.Α. σε οποιοδήποτε σχέδιο έκτακτης ανάγκης και ασφάλειας.

Η Υ.Α. και ο Δήμος θα ορίσουν τα πρόσωπα αναφοράς προκειμένου να διασφαλιστεί η τακτική επικοινωνία σχετικά με την εφαρμογή του Μνημονίου Συνεργασίας, καθώς και η διεξαγωγή τακτικών συνεδριάσεων, όπως απαιτείται.

Το παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας συνάπτεται και ισχύει μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021 και μπορεί να παραταθεί ή να τροποποιηθεί αποκλειστικά με γραπτή συμφωνία μεταξύ των Μερών και υπογράφεται στην αγγλική και την ελληνική γλώσσα. Προς εξυπηρέτηση της ερμηνείας του Μνημονίου συνεργασίας, σε περίπτωση διαφωνίας, υπερισχύει το κείμενο στην αγγλική γλώσσα.

4. Τη διαφωνία του δημοτικού συμβούλου κ. Βαϊούλη Κωνσταντίνου.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Εγκρίνει το Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του Δήμου Λαρισαίων και του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, το οποίο επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα.

Το παρόν συντάχθηκε αναγνώσθηκε και αφού βεβαιώθηκε υπογράφεται όπως παρακάτω.

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
M U N I C I P A L I T Y O F L A R I S S A
ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΝΑΣΙΩΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

**Μνημόνιο Συνεργασίας
μεταξύ
Του Δήμου Λαρισαίων
και
του Γραφείου της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες**

Προοίμιο

Ο Δήμος Λαρισαίων (εφεξής «Δήμος») αποτελεί δήμο της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, που συστάθηκε δυνάμει του νόμου 3852/2010 -σχέδιο διοικητικής μεταρρύθμισης «Καλλικράτης»-, μέσω της συγχώνευσης των προϋπαρχόντων δήμων Λάρισας, Γιάννουλης και Κοιλάδας. Ο Δήμος, σύμφωνα με το άρθρο 102 του Συντάγματος της Ελλάδας, αποτελεί τον πρώτο βαθμό τοπικής αυτοδιοίκησης. Σύμφωνα με συνταγματικές διατάξεις, ασκεί γενική διακυβέρνηση των τοπικών θεμάτων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, στην οποία περιλαμβάνεται η παροχή υπηρεσιών κοινωνικής ένταξης σε ευάλωτες ομάδες, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων των αιτούντων άσυλο και των δικαιούχων διεθνούς προστασίας. Ο Δήμος Λαρισαίων εκπροσωπείται νόμιμα από το Δήμαρχο του, Απόστολο Καλογιάννη.

Η Ύπατη Αρμοστεία του Ο.Η.Ε. για τους Πρόσφυγες (εφεξής «Υ.Α.») ιδρύθηκε με το Ψήφισμα 319 (IV) της 3ης Δεκεμβρίου 1949 της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών και το Καταστατικό της υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών με το Ψήφισμα 428 (V) της 14ης Δεκεμβρίου 1950. Η Υ.Α., συνιστά επικουρικό όργανο που ιδρύθηκε από τη Γενική Συνέλευση βάσει του Άρθρου 22 του Καταστατικού Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών και το καθεστώς, τα προνόμια και οι ασυλίες της διέπονται από τη Σύμβαση περί Προνομίων και Ασυλιών των Ηνωμένων Εθνών που υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση στις 13 Φεβρουαρίου 1946 και κυρώθηκε από την Ελληνική Δημοκρατία με το Νόμο 412/1947 (ΦΕΚ 205, Α' της 02.10.1947). Η Υ.Α. εκπροσωπείται νόμιμα από τον αντιπρόσωπό της στην Ελλάδα, κ. Philippe Leclerc.

Από τον Οκτώβριο του 2018, αναγνωρίζοντας τη σημασία στενής συνεργασίας με το Δήμο, διατέθηκε από την Υ.Α. προς τον Δήμο ένας Ειδικός Συνεργάτης Διαμεσολάβησης για να παρέχει τεχνική στήριξη και συμβουλευτική καθοδήγηση στον τομέα ένταξης των προσφύγων.

Με το παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας ρυθμίζεται η παροχή τεχνικής στήριξης και οι λεπτομέρειες συνεργασίας μεταξύ του Δήμου και της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (εφεξής "τα Μέρη"), υπό την προϋπόθεση επάρκειας πόρων.

Παράγραφος 1 - Τομείς και Μορφές Στήριξης

- 1) Ο Δήμος δύναται να αιτηθεί τη στήριξη της Υ.Α. προκειμένου να βελτιωθεί η πρόσβαση στις υπηρεσίες για όλα τα άτομα που εμπίπτουν στην εντολή της, όπως επίσης και συμβουλευτική καθοδήγηση για την ανάπτυξη στρατηγικών και προγραμμάτων που σχετίζονται με την ένταξη των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων που βρίσκονται στο Δήμο

Λαρισαίων.

- 2) Η στήριξη αυτή θα παρέχεται από την Υ.Α., εφ'όσον διαθέτει τους σχετικούς πόρους μέσω διατεθειμένων ειδικών διαμεσολάβησης με προκαθορισμένες αρμοδιότητες όπως: παροχή τεχνικών συμβουλών (ενδεικτικά συμπεριλαμβανομένων της ένταξης, της προστασίας, της νομοθεσίας για τους πρόσφυγες, της μη τυπικής και άτυπης εκπαίδευσης και της επικοινωνίας με τις κοινότητες), στήριξη συντονισμού, συμβουλές πολιτικής, ανάπτυξη προγραμμάτων και δραστηριότητες ανεύρεσης πόρων.

Παράγραφος 2 - Διάθεση Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης από την Υ.Α.

- 1) Η Υ.Α. συνεχίζει την διάθεση Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης στο Δήμο με προκαθορισμένες αρμοδιότητες, οι οποίες υλοποιούνται σε συνεργασία και συνεννόηση με το αρμόδιο προσωπικό και τα Τμήματα του Δήμου (Γραφείο Δημάρχου, Δημοτικό Συμβούλιο, Κοινωνική Πολιτική, Εκπαίδευση, Προγραμματισμός).
- 2) Οι Ειδικοί Συνεργάτες Διαμεσολάβησης, υπάγονται στη λειτουργική εποπτεία του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη. Τα καθήκοντά των Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης θα ολοκληρωθούν βάσει των αντίστοιχων Όρων Εργασίας. Οι Ειδικοί Συνεργάτες Διαμεσολάβησης δεσμεύονται να ακολουθούν τις προτεραιότητες και το σχέδιο εργασίας που ορίζεται και συμφωνείται από κοινού μεταξύ του Δημάρχου Λαρισαίων και του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη.
- 3) Η Υ.Α. αναλαμβάνει την ευθύνη να παράσχει στους ειδικούς συνεργάτες μια έγκυρη σύμβαση εργασίας στην κατάλληλη μορφή και να καλύπτει τη μισθοδοσία, την ασφάλιση και όλα όσα προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία, καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου που ισχύει η διάθεση. Ο Δήμος Λαρισαίων αναλαμβάνει την υποχρέωση να απασχολεί τους Ειδικούς Συνεργάτες Διαμεσολάβησης σύμφωνα με τους όρους των συμβάσεών τους και δεν φέρει καμία ευθύνη σχετικά με τη μισθοδοσία, το περιεχόμενο της σύμβασης εργασίας ή την ασφαλιστική κάλυψη των Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης.
- 4) Η Υ.Α. αναλαμβάνει την υποχρέωση να αποσύρει και, εφόσον είναι εφικτό, να προβεί σε αντικατάσταση του διατεθειμένου εργατικού δυναμικού εάν, για σοβαρούς λόγους, ο Δήμος το αιτηθεί και το αιτιολογήσει γραπτώς.

Παράγραφος 3 - Καθήκοντα των Ειδικών Συνεργατών Διαμεσολάβησης

- 1) Τα προκαθορισμένα καθήκοντα των Ειδικών Διαμεσολάβησης που διατίθενται στο Δήμο αφορούν στα ακόλουθα:
 - Α) Στήριξη των προσπαθειών του Δήμου στην ανάπτυξη και υλοποίηση δράσεων συνηγορίας για θέματα ένταξης, τόσο σε διεθνές όσο και σε εθνικό επίπεδο. Σ' αυτό το πλαίσιο περιλαμβάνονται η παροχή στήριξης στη δικτύωση του Δήμου με άλλες πόλεις για θέματα ένταξης, όπως επίσης και η προώθηση και διευκόλυνση των τροποποιήσεων επί πολιτικών του δήμου, προκειμένου να διασφαλιστεί η πρόσβαση των δικαιούχων διεθνούς προστασίας και των αιτούντων άσυλο στις υπηρεσίες.
 - Β) Συμμετοχή και στήριξη της δημοτικής Ομάδας Έργου για την Ένταξη. Σ' αυτό το πλαίσιο περιλαμβάνονται η στήριξη των συνεδριάσεών της και η εκπόνηση του τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ένταξη, προωθώντας τις διαβουλεύσεις μεταξύ της δημοτικής ομάδας έργου για την Ένταξη και των κοινοτήτων των προσφύγων.
 - Γ) Στήριξη του συντονισμού: Σ' αυτό το πλαίσιο περιλαμβάνονται η επίτευξη συναίνεσης στο πλαίσιο του Δήμου όσον αφορά στις προτεραιότητες και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν σχετικά με την ένταξη, η συμμετοχή σε διμερείς και πολυμερείς δραστηριότητες

συντονισμού με κύριους φορείς για την ενίσχυση της ανταπόκρισης του Δήμου στις ανάγκες των προσφύγων.

Δ) Διευκόλυνση των υπηρεσιών που σχετίζονται με την ένταξη και που παρέχονται από το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου, όπως και στήριξη του Συμβουλίου Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων (ΣΕΜΠ): συμμετοχή στις συνεδριάσεις του και διευκόλυνση των τακτικών διαβουλεύσεων μεταξύ των κοινοτήτων των προσφύγων και των εκπροσώπων τους στο ΣΕΜΠ. Εξασφάλιση της παρακολούθησης των αποφάσεων και δράσεων του ΣΕΜΠ και στήριξη των δραστηριοτήτων ευαισθητοποίησης του.

Ε) Οργάνωση και διευκόλυνση της συμμετοχής του προσωπικού του δήμου σε δραστηριότητες κατάρτισης σχετικά με τα δικαιώματα των προσφύγων, καθώς και με την ουσιαστική πρόσβαση των προσφύγων στις δημόσιες υπηρεσίες. Οι δραστηριότητες κατάρτισης αλλά και η διευκόλυνση της συμμετοχής μπορούν να οργανωθούν με πρωτοβουλία της Υ.Α. ή και κατόπιν αιτήματος του Δήμου.

ΣΤ) Στήριξη του αναπτυξιακού προγράμματος του Δήμου και δραστηριότητες ανεύρεσης πόρων. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνεται μεταξύ άλλων η χαρτογράφηση των δωρητών για τη χρηματοδότηση που σχετίζεται με την ένταξη, η σύνταξη προτάσεων, η παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης για την ανάπτυξη προγραμμάτων με έμφαση στα μαθήματα γλωσσών και την επίτευξη αυτονομίας, καθώς και η δημιουργία συνεργασιών για την από κοινού υποβολή προτάσεων σε εθνικούς και διεθνείς δωρητές.

- 2) Κατόπιν γραπτού αιτήματος του Δημάρχου και σχετικής γραπτής συμφωνίας του Προϊσταμένου του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη, μπορούν να ανατεθούν πρόσθετα καθήκοντα στήριξης στον διατεθειμένο συνεργάτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι συμβατά με τις ικανότητες και το σχετικό επιστημονικό πεδίο, βάσει των ισχυόντων όρων εργασίας.
- 3) Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, τα καθήκοντα που αφορούν την άσκηση δημόσιας εξουσίας δεν ανατίθενται σε καμία περίπτωση σε διατεθειμένο προσωπικό της Υ.Α.

Παράγραφος 4 - Πρακτικές πτυχές της συνεργασίας

- 1) Τουλάχιστον ένας Ειδικός Συνεργάτης Διαμεσολάβησης θα δραστηριοποιηθεί σε δημοτικό γραφείο που θα καθοριστεί από το Δήμο, ενώ υποστήριξη από προσωπικό με έδρα τη Θεσσαλονίκη θα παρασχεθεί προς την Ήπειρο, την Κεντρική Μακεδονία και τη Θεσσαλία, παρέχοντας στήριξη στις δημοτικές αρχές των ανωτέρω σε συντονισμό με το Γραφείο της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη.
- 2) Το διατεθειμένο προσωπικό έχει πρόσβαση σε δεδομένα που συλλέγονται από το Δήμο, στον απαραίτητο και επιτρεπόμενο από το νόμο βαθμό για την αποτελεσματική τέλεση των καθηκόντων τους, σε συνεργασία με το προσωπικό του Δήμου.
- 3) Ο Δήμος αναλαμβάνει να συμπεριλάβει το διατεθειμένο προσωπικό της Υ.Α. σε οποιοδήποτε σχέδιο έκτακτης ανάγκης και ασφάλειας ή στην υλοποίηση μέτρων ασφαλείας (συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων της εκκένωσης των εγκαταστάσεων, της διαχείρισης απειλών κατά των εργαζομένων και των διαδικασιών διαχείρισης πληροφοριών ασφαλείας), όπως ακριβώς ισχύει και για το προσωπικό του Δήμου.
- 4) Το προσωπικό που διαθέτει η Υ.Α. στο Δήμο θα παρέχει τις υπηρεσίες του κατά τις ώρες εργασίας του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη (από Δευτέρα έως Πέμπτη, 9:00 - 17:30, Παρασκευή, 9:00 - 16:00).

Παράγραφος 5 - Συμμετοχή σε αποστολές και δραστηριότητες κατάρτισης

- 1) Κατόπιν γραπτού αιτήματος του Γραφείου της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη, το διατεθειμένο προσωπικό μπορεί να συμμετάσχει σε εθνικές και διεθνείς αποστολές για να στηρίξει το έργο του Δήμου που σχετίζεται με την ένταξη, συνοδεύοντας το προσωπικό του δήμου

χωρίς όμως να εκπροσωπεί το Δήμο, με την επιφύλαξη της διαθεσιμότητας κονδυλίων για την κάλυψη των δαπανών των αποστολών.

- 2) Η Υ.Α. μπορεί να ζητήσει από το διατεθειμένο προσωπικό να συμμετάσχει σε δραστηριότητες κατάρτισης, ενισχύοντας την ικανότητά τους σε θέματα που σχετίζονται με τους όρους εργασίας τους.

Παράγραφος 6 - Συντονισμός και υποβολή αναφορών

- 1) Η Υ.Α. και ο Δήμος θα ορίσουν τα πρόσωπα αναφοράς προκειμένου να διασφαλιστεί η τακτική επικοινωνία σχετικά με την εφαρμογή του Μνημονίου Συνεργασίας, καθώς και η διεξαγωγή τακτικών συνεδριάσεων, όπως απαιτείται, συμπεριλαμβανομένης μεταξύ άλλων της προσαρμογής της συνεργασίας και της βοήθειας ανάλογα με τις εξελισσόμενες ανάγκες.
- 2) Το διατεθειμένο προσωπικό της Υ.Α. θα υποβάλλει τακτικές αναφορές στο Γραφείο της Υ.Α. στη Θεσσαλονίκη κάθε δύο εβδομάδες και ανάλογα με τις ανάγκες.
- 3) Ο Δήμος και η Υ.Α. συμφωνούν να ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με την πρόοδο και την εφαρμογή των δραστηριοτήτων του Δήμου που σχετίζονται με την ένταξη, προκειμένου να καταστεί δυνατή η υποβολή αναφορών και σε άλλους φορείς, συμπεριλαμβανομένων των δωρητών, ανάλογα με τις ανάγκες.

Παράγραφος 7- Τελικές διατάξεις

- 1) Τίποτε στο παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας ή σε σχέση με αυτό δεν θεωρείται ως άρση, ρητή ή σιωπηρή, από οιαδήποτε από τα προνόμια ή τις ασυλίες που απολαμβάνουν τα Ηνωμένα Έθνη ή η Ύπατη Αρμοστεία του Ο.Η.Ε. για τους Πρόσφυγες ως επικουρικό όργανο των Ηνωμένων Εθνών.
- 2) Κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα Μέρη στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Μνημονίου Συνεργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο για την Προστασία Δεδομένων που εφαρμόζεται στην Ελλάδα και την Πολιτική Προστασίας Δεδομένων της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες με την οποία αντίστοιχα δεσμεύονται τα Μέρη.
- 3) Τα Μέρη συνεργάζονται τηρώντας πλήρως τις αντίστοιχες αρμοδιότητες, τις τυποποιημένες διαδικασίες λειτουργίας και τους κώδικες δεοντολογίας που δεσμεύουν τους εταίρους για την εφαρμογή του παρόντος μνημονίου συνεργασίας.
- 4) Στο πλαίσιο αυτού του Μνημονίου Συνεργασίας, τα Μέρη θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια για να διασφαλίσουν την προώθηση μιας σχέσης συνεργασίας μεταξύ του προσωπικού του Δήμου και του διατεθειμένου προσωπικού της Υ.Α., που βασίζεται στην αρχή του αμοιβαίου σεβασμού.
- 5) Το παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας συνάπτεται και ισχύει μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021 και μπορεί να παραταθεί ή να τροποποιηθεί αποκλειστικά με γραπτή συμφωνία μεταξύ των Μερών.

Το παρόν μνημόνιο συνεργασίας υπογράφεται στην αγγλική και την ελληνική γλώσσα. Προς εξυπηρέτηση της ερμηνείας του Μνημονίου συνεργασίας, σε περίπτωση διαφωνίας, υπερισχύει το κείμενο στην αγγλική γλώσσα.

Για το Δήμο Λαρισαίων

Για την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ
για τους Πρόσφυγες

MEMORANDUM OF COOPERATION
between
the Municipality of Larisa
and
The Office of the United Nations High Commissioner for Refugees

Preamble

The Municipality of Larisa (henceforth “MoL”) is a municipality of the Regional Unity of Larisa of the Region of Thessaly, Greece which was established under Law 3852/2010 “the Kallikratis reform”, through the merging of the pre-existing municipalities of Larisa, Giannouli and Koilada. The Municipality, as per Art. 102 of the Greek Constitution, forms the first degree of local administration. Under constitutional provision, it exercises general governance on local issues under its purview, comprising provision of social integration services to vulnerable groups, including asylum seekers and beneficiaries of international protection. The Municipality of Larisa is legally represented by its Mayor, Apostolos Deligiannis

The office of the United Nations High Commissioner for Refugees (henceforth “UNHCR”) was established by the United Nations General Assembly Resolution 319 (IV) of 3 December 1949 and its Statute was adopted by the United Nations General Assembly in its Resolution 428 (V) of 14 December 1950. UNHCR, a subsidiary organ established by the General Assembly pursuant to Article 22 of the Charter of the United Nations, and its statute, privileges and immunities are governed by the Convention on the Privileges and Immunities of the United Nations adopted by the General Assembly on 13 February 1946, ratified by the Hellenic Republic by Law 412/1947 (Government Gazette A’ 205 of 2 October 1947). UNHCR is legally represented by its representative in Greece, Mr. Philippe Leclerc.

Since October 2018, acknowledging the importance of close cooperation with the Municipality, UNHCR has deployed an Associate Liaison Expert to the MoL, to provide technical support and advice to the Municipality, in the field of refugee integration.

This Memorandum of Cooperation regulates provision of technical support and details of the cooperation between the MoL and UNHCR (hereinafter called “the Parties”), provided that the relevant funds are available.

Paragraph 1 – Areas and Forms of Support

- 1) MoL may request the support of UNHCR in order to improve the access to services for all persons of concern and to receive advice on the development of strategies and programmes of integration-related support for asylum seekers and refugees in Larisa.
- 2) This support will be provided by UNHCR provided that relevant funds are available through deployment of liaison experts with predetermined functions, including: technical advice (including but not limited to integration, protection, refugee law, non-formal education and communication with communities), coordination support, policy advice, programme development and fundraising.

Paragraph 2 – Deployment of Liaison Experts by UNHCR

- 1) UNHCR continues the deployment of Liaison Experts to the Municipality with predetermined support functions that are performed in cooperation and in consultation with the competent staff and Departments in the Municipality (Mayor's Office, City Council, Social Policy, Education, Programme).
- 2) The Liaison Experts fall under the functional supervision of UNHCR Sub-Office in Thessaloniki. The Liaison Experts will complete their duties as per respective Terms of Reference. The Liaison Experts are bound to follow the priorities and work plan jointly set by and agreed between the Mayor of Larisa and UNHCR Sub-Office in Thessaloniki.
- 3) UNHCR undertakes to provide the Liaison Experts with a valid contract, in the appropriate form, and cover payroll, insurance and all requirements under and according to the Greek law, for the entire period of the deployment. The Municipality undertakes to employ the Liaison Experts according to the terms of their contracts and shall not undertake any liability related to payroll, the content of the contract of employment or insurance coverage of the Liaison Experts.
- 4) UNHCR undertakes to withdraw and, as feasible, proceed to a replacement of the affiliated workforce, if, for serious reasons, this is reasonably requested and motivated in writing by MoL.

Paragraph 3 – Duties of Liaison Experts

- 1) The predetermined duties of the Liaison Experts deployed to the Municipality concern the following functions:
 - a) Support integration-related advocacy efforts of MoL internationally and nationally; that would include supporting MoL's networking with other cities on integration; instigate and facilitate amendments to relevant municipal policies to ensure international protection beneficiaries' and asylum seekers' access to services.
 - b) Be a member of and support the municipal Task Force for Integration; that would include supporting its meetings and the drafting of the local Integration Action Plan, promoting consultations of the municipal Task Force for Integration with the PoC communities.
 - c) Support coordination; that would include building consensus within MoL on priorities and measures to be taken regarding integration; participating in bi-lateral and multi-lateral coordination with key stakeholders to enforce the response of MoL to the refugee needs.
 - d) Facilitate integration-related services that are provided through the municipal Community Centre and support the Council of Integration of Migrants and Refugees (SEMP): attend its meetings and facilitate regular consultations between the PoC communities and its representatives in the SEMP; ensure the follow-up of action points, and supporting the SEMP's awareness raising activities.
 - e) Organise and facilitate the participation of municipal staff in trainings related to refugee entitlements and on how to mainstream refugee specificities to public services. Training activities or facilitation of participation may be organised at the initiative of UNHCR or following a request by MoL.
 - f) Support MoL's programme development and fundraising; that would include donor mapping for integration-related funding, drafting of proposals, providing advice on programme development with an emphasis on language courses and self-reliance, and partnership building for joint submissions to national and international donors.
- 2) Following a written request by the Mayor and relevant written agreement of the UNHCR Head of Sub-Office, additional support duties may be assigned to the deployed workforce, provided these are compatible with the capacity and relevant scientific field, as per applicable Terms of Reference.

- 3) Duties that concern the exercise of public authority are not assigned to UNHCR deployed workforce, under no circumstances, in accordance with applicable legislation.

Paragraph 4 – Practical Aspects of Cooperation

- 1) At least one Liaison Expert will operate in the municipal office designated by the MoL, while additional workforce based in Thessaloniki will be roving to Epirus, Central Macedonia and Thessaly, providing the above support to municipal authorities in coordination with UNHCR's Sub Office.
- 2) Deployed workforce has access to data that is collected by MoL, to the extent needed for the effective performance of their duties and permissible by law, in cooperation with the staff of MoL.
- 3) MoL undertakes to include UNHCR deployed workforce in any emergency and security planning or implementation of security measures (including evacuation of premises, threat management against employees and security information management procedures) as in the case for the staff of MoL.
- 4) The workforce deployed by UNHCR to MoL will be available to provide its services during the working hours of UNHCR's Sub-Office in Thessaloniki (From Monday to Thursday, 9:00 – 17:30; Friday, 9:00 – 16:00).

Paragraph 5 – Participation in Missions and Training Activities

- 1) Deployed workforce may participate in national and international missions to support the work of MoL on Integration, accompanying municipal staff, and not representing the MoL, after a written request is accepted by the UNHCR Sub Office in Thessaloniki, subject to availability of project funds to cover the costs of the missions.
- 2) Deployed workforce may be asked by UNHCR to participate in trainings, enhancing their capacity on matters pertaining to their Terms of Reference.

Paragraph 6 – Coordination and Reporting

- 1) UNHCR and MoL will appoint focal points in order to ensure regular communication on the implementation of the Memorandum of Cooperation and regular meetings, as required, including to adjust cooperation and assistance in line with evolving needs.
- 2) The UNHCR deployed workforce will report regularly, on a bi-weekly basis and as needed, to UNHCR Sub-Office in Thessaloniki.
- 3) MoL and UNHCR agree to share information on progress and operation of the integration related activities of MoL, with a view to enable reports to other stakeholders, including donors, as needed.

Paragraph 7– Final Provisions

- 1) Nothing in or relating to this Memorandum of Cooperation is to be deemed a waiver, express or implied, of any privileges or immunities of the United Nations or of UNHCR, as a subsidiary organ of the United Nations.
- 2) Any processing of personal data by the Parties in the scope of this Memorandum of Cooperation will be realized in accordance with the regulatory framework on Data Protection applicable in Greece and UNHCR's Data Protection Policy by which the Parties are bound respectively.
- 3) The Parties will cooperate in full respect of the respective competences, Standard Operating Procedures and Codes of Conduct, binding on partners for the implementation of this Memorandum of Cooperation.

- 4) Within the framework of this Memorandum of Cooperation, the Parties will make every effort to ensure harmonious and mutually respectful working relationships between the staff of MoL and the UNHCR deployed workforce.
- 5) This Memorandum of Cooperation is agreed and valid until 31 December 2021 and may be extended or amended exclusively by written agreement between the Parties.

This Memorandum of Cooperation is signed in the English and Greek Languages. For purposes of interpretation and in case of conflict, the English text shall prevail.

Larisa, 2020

For the Municipality of Larisa

For the Office of the United Nations High
Commissioner for Refugees

