



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Λάρισα 08-03-2022

ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 121

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023 – 2026.

Στη Λάρισα σήμερα 08-03-2022 ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 11.30 π.μ., η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε ΕΚΤΑΚΤΗ ΔΙΑ ΠΕΡΙΦΟΡΑΣ συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 9559/08-03-2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής Αθανασίου Αδαμόπουλου, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 16/07-01-2022 απόφαση του Δημάρχου Λάρισας, συμμετείχαν δε από τα μέλη οι κ.κ. 1) Αθανάσιος Αδαμόπουλος ως Πρόεδρος, 2) Μαμάκος Αθανάσιος, 3) Αλεξούλης Ιωάννης, 4) Αναστασίου Μιχαήλ, 5) Απρίλη Αγορίτσα 6) Ξυνοπούλου Ελένη-Μαρίνα και 7) Γιαννακόπουλος Κοσμάς.

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, αφού συζήτησε σχετικά με το θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023 – 2026 και αφού έλαβε υπόψη:

1. Το άρθρο 72 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Τη με αριθμ. πρωτ. 9407/04-03-2022 εισήγηση της Δ/νσης Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Προσωπικού, η οποία έχει ως εξής:

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.22689/22.02.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, και τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής

Στρατηγικής.

Οι υπόχρεοι φορείς καλούνται να υποβάλουν έως τις 08/03/2022, τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2025. Ειδικότερα για τους Δήμους ορίζεται ότι πρέπει να υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Στις ειδικές οδηγίες για τους φορείς Τοπικής Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι: «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των κάτωθι στοιχείων:

1. Βασικά στοιχεία:

Στο πλαίσιο Βασικά στοιχεία το κάθε 4ετές σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής πεδία: Φορέας, Υπουργείο, Περίοδος Αναφοράς, Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα και Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού (θα αναφέρεται το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2023-2026 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση) .

2. Αναλυτικά στοιχεία:

Στο πλαίσιο Αναλυτικά στοιχεία το κάθε 4ετές σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής πεδία: Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης, Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης,

Έτος προγραμματισμού, Κατηγορία Εκπαίδευσης, Σχέση Εργασίας, Κλάδος/Ειδικότητα, Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας, Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας, Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού, Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Σύμφωνα με την ανωτέρω σχετική εγκύκλιο τίθεται καταληκτική ημερομηνία καταχώρησης των αιτημάτων στην ειδική εφαρμογή του ΥΠ.ΕΣ η οποία είναι ενταγμένη στο «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού», η 08/03/2022.

Κατόπιν των ανωτέρω θέτουμε υπόψη σας τους κατωτέρω πίνακες και παρακαλούμε για την έγκριση του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Λαρισαίων, για τα έτη 2023-2026, ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
	2023	2024	2025	2026
ΥΕ	1	1	6	3
ΔΕ	2	6	9	6
ΤΕ	1	1	3	2
ΠΕ	1	1	4	3
Άθροισμα Έτους	5	9	22	14

Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα

Ο Δήμος Λαρισαίων στηρίζει τη στρατηγική του σε τέσσερις βασικούς άξονες : 1) Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής 2) Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός , Αθλητισμός 3) Τοπική Οικονομία και Απασχόληση 4) Βελτίωση διοικητικής ικανότητας και οικονομικής κατάστασης στην υλοποίηση της στρατηγικής του σε όλους τους επιμέρους άξονες.

Στον άξονα βελτίωσης της διοικητικής ικανότητας του Δήμου σημαντικοί στόχοι αποτελούν η βελτίωση του Ο.Ε.Υ, η αξιοκρατική στελέχωση των υπηρεσιών του και η συνεχής επιμόρφωση των στελεχών του. Σύμφωνα με τους παραπάνω στόχους η στρατηγική του Δήμου, στρέφεται σε μια ποιοτική κατεύθυνση.

Ο Δήμος μας εναρμονίζεται με τη συγκεκριμένη στρατηγική, εφαρμόζοντας τα κατάλληλα σχέδια και λειτουργίες και αξιοποιώντας τα κατάλληλα εργαλεία όπως: Η αξιοποίηση του Ο.Ε.Υ, η αξιολόγηση, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση του προσωπικού του, για την οποία υπάρχει προσπάθεια να κατευθυνθεί και να εξειδικευτεί σε τρέχοντα ζητήματα της δράσης των υπηρεσιών και στην έννοια “on the job training”. Ο προγραμματισμός του ανθρώπινου δυναμικού, με την αξιοποίηση των τεχνικών προγραμματισμού και τη βελτίωση του σύγχρονου πληροφοριακού προγράμματος διαχείρισης προσωπικού που διαθέτει. Η αντιμετώπιση του γεγονότος της συνεχούς μείωσης του προσωπικού και της συνεχούς αύξησης των υπηρεσιακών αναγκών με την επιτυχή αξιοποίηση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού. Η αξιοποίηση του νομοθετικού πλαισίου που προσδιορίζει συνολικά την στρατηγική μεταρρυθμίσεων στους Ο.Τ.Α, η οποία περιλαμβάνει την αναδιοργάνωση των δομών, ψηφιακά οργανογράμματα, σύστημα κινητικότητας για την βέλτιστη αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων και ένα σύγχρονο σύστημα αξιολογήσεων και εκπαίδευσης.



ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
MUNICIPALITY OF LARISSA

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ/ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α/Α	Κατηγορία	Κλάδος	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου	2023		2024		2025		2026	
					Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης
1	ΠΕ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	17	3						1	1	1
2	ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	13	2			1	1				
3	ΠΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	0	1		1						
4	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	10	1		1						
5	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ- ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	1			1					
6	ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΛΟΓΟΣ)	2	1							1	
7	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4	3		1			1		1	
8	ΠΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	0	1					1		1	
9	ΠΕ	ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	1	1				1				
10	ΠΕ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	30	6		2		2				
11	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΩΝ	1	1		1						

12	ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1	2							1	1
13	ΤΕ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	33	6		2		2				
14	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	1			1					
15	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	5	2					1	1		
16	ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	5	2					1	1		
17	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	10	1					1			
18	ΤΕ	ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	2			1	1				
19	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	8	1							1	
20	ΔΕ	ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	7				2			2	
21	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	69	9		4		4				
22	ΔΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΧΟΡΟΥ	0	1					1			
23	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	111	5				3		2		
24	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	5	2							2	
25	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	9	3	1	1						
26	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	0	1	1							
27	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΥΛΟΥΡΓΩΝ	1	1	1							
28	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΔΟΠΟΙΑΣ	2	2							2	

29	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	10	1							1	
30	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΙΔΕΡΑΣ	1	1			1					
31	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	6	3	1	2						
32	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	20	5			1	2	2			
33	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	2	1					1			
34	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΛΙΠΑΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1	2		2						
35	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΩΝ (ΤΟΡΝΑΔΟΡΩΝ)	0	1				1				
36	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΕΛΚΥΣΤΗΡΑ	3	2					1	1		
37	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΕΡΙΣΥΛΛΟΓΗΣ, ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ)	0	2	1	1						
38	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	11	2			1		1			
39	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΝΟΚΟΜΕΙΟΥ	0	1					1			
40	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	17	11					5	2		3
41	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	2	3			2					1
42	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	273	18					5	5		5
43	ΥΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	6	1							1	
		ΣΥΝΟΛΟ			5	18	9	19	22	13	14	11

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης για τα έτη 2023 – 2026, σύμφωνα με τους συνημμένους πίνακες.

Επισημαίνουμε ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων προσωπικού έχει ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
	2023	2024	2025	2026
ΥΕ	1	1	6	3
ΔΕ	2	6	9	6
ΤΕ	1	1	3	2
ΠΕ	1	1	4	3
Άθροισμα Έτους	5	9	22	14

Αποφασίστηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ**

**ΜΑΜΑΚΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΑΛΕΞΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΙΧΑΗΛ
ΑΠΡΙΛΗ ΑΓΟΡΙΤΣΑ
ΞΥΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ-ΜΑΡΙΝΑ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΟΣΜΑΣ**

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
MUNICIPALITY OF LARISSA

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ/ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α/Α	Κατηγορία	Κλάδος	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου	2023		2024		2025		2026	
					Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης
1	ΠΕ	ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	17	3						1	1	1
2	ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	13	2			1	1				
3	ΠΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	0	1		1						
4	ΠΕ	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.)	10	1		1						
5	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ- ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	1			1					
6	ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΛΟΓΟΣ)	2	1							1	
7	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4	3		1			1		1	
8	ΠΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	0	1					1		1	
9	ΠΕ	ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	1	1				1				
10	ΠΕ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	30	6		2		2				
11	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΩΝ	1	1		1						

12	ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1	2							1	1
13	ΤΕ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	33	6		2		2				
14	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	1			1					
15	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	5	2					1	1		
16	ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	5	2					1	1		
17	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	10	1					1			
18	ΤΕ	ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	2			1	1				
19	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	8	1							1	
20	ΔΕ	ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	25	7				2			2	
21	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	69	9		4		4				
22	ΔΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΧΟΡΟΥ	0	1					1			
23	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	111	5				3		2		
24	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	5	2							2	
25	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	9	3	1	1						
26	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	0	1	1							
27	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΥΛΟΥΡΓΩΝ	1	1	1							
28	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΔΟΠΟΙΑΣ	2	2							2	

29	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	10	1							1	
30	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΙΔΕΡΑΣ	1	1			1					
31	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	6	3	1	2						
32	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	20	5			1	2	2			
33	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	2	1					1			
34	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΛΙΠΑΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1	2		2						
35	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΩΝ (ΤΟΡΝΑΔΟΡΩΝ)	0	1				1				
36	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΕΛΚΥΣΤΗΡΑ	3	2					1	1		
37	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΕΡΙΣΥΛΛΟΓΗΣ, ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ)	0	2	1	1						
38	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	11	2			1		1			
39	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΝΟΚΟΜΕΙΟΥ	0	1					1			
40	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	17	11					5	2		3
41	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	2	3			2					1
42	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	273	18					5	5		5
43	ΥΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	6	1							1	
		ΣΥΝΟΛΟ			5	18	9	19	22	13	14	11