



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Λάρισα 16-03-2021

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 138**

**ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025.**

Στη Λάρισα σήμερα 16-03-2021 ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 11.00 π.μ., η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε ΔΙΑ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 11211/12-03-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής Αθανασίου Αδαμόπουλου, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 3029/09-09-2020 απόφαση του Δημάρχου Λάρισας, παρευρεθέντων από τα μέλη οι κ. 1) Αθανάσιος Αδαμόπουλος ως Πρόεδρος, 2) Μαμάκος Αθανάσιος, 3) Βούλγαρης Σωτήριος, 4) Αναστασίου Μιχαήλ, 5) Γιαννακόπουλος Κοσμάς και 6) Νταής Παναγιώτης.

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, αφού συζήτησε σχετικά με το θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025 και αφού έλαβε υπόψη:

1. Το άρθρο 72 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Τη με αριθμ. πρωτ. 11213/12-03-2021 εισήγηση του Δημάρχου Λαρισαίων κ. Απόστολου Καλογιάννη, η οποία έχει ως εξής:

*Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.2775/03.03.2021 (ΑΔΑ: 9ΙΕ946ΜΤΛ6-Ρ65)) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, και τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :*

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,*
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,*
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,*
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.*
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.*

*Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.*

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Οι υπόχρεοι φορείς καλούνται να υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών σχέδιο για τον πολυετή

προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2025. Ειδικότερα για τους Δήμους ορίζεται ότι πρέπει να υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

**Στις ειδικές οδηγίες για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι:**

«Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής.

α) Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των κάτωθι στοιχείων:

### **1. Βασικά στοιχεία:**

Στο πλαίσιο **Βασικά στοιχεία** το κάθε 4ετές σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής πεδία:

- **Φορέας** τον οποίο αφορά το σχέδιο: Μπορεί να ταυτίζεται με τον φορέα υποβολής, αλλά μπορεί και να αφορά σε φορέα που εποπτεύεται από τον φορέα υποβολής (μόνο στην περίπτωση των Ο.Τ.Α.). Επιλογή από λίστα και Εύρεση.

- **Υπουργείο:** Το Υπουργείο που εποπτεύει το φορέα και είναι αρμόδιο για τον έλεγχο του σχεδίου, κατά τα προαναφερόμενα. Το πεδίο εμφανίζεται συμπληρωμένο, εκτός από τις Ανεξάρτητες Αρχές που επιλέγουν το οικείο Υπουργείο.

- **Περίοδος Αναφοράς:** Απενεργοποιημένο, με προεπιλεγμένη την τιμή «2022 - 2025».

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Συμπληρώνεται, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2022-2025 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση). Το σύνολο εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων/ειδικοτήτων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων του αντίστοιχου έτους (όταν είναι ίσο σημαίνει ότι δεν εκτιμάται αποχώρηση άλλων υπαλλήλων).

- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του (πεδίο κειμένου):** Αναφέρονται περιληπτικά οι σχετικές προτεραιότητες.

### **2. Αναλυτικά στοιχεία:**

**Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης.**

**Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.**

**Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης.**

**Έτος προγραμματισμού..**

**Κατηγορία Εκπαίδευσης.**

**Σχέση Εργασίας.**

**Κλάδος/Ειδικότητα .**

**Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας.** Δεν καταχωρούνται οι προσωποπαγείς θέσεις.

**Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας:** Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες:

- 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
- 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
- 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων
- 4) Οργανωτική αναδιάρθρωση
- 5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

**Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας):** Καταχωρείται ο αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού,

σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς. **Εξυπακούεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση**, καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης.

**Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας:**

**Για το έτος 2022** καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020 και 2021 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας (ανεξαρτήτως εάν εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας του τρέχοντος κύκλου, με μόνη εξαίρεση τις θέσεις για τις οποίες δεν έχει υποβληθεί κανένα αίτημα κάλυψής τους από ενδιαφερόμενο, οι οποίες δύναται να συμπεριληφθούν ως κενές, κατόπιν αποδέσμευσής τους στο οικείο ψηφιακό οργανόγραμμα)

**Για τα υπόλοιπα έτη**, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου ο Δήμος Λαρισαίων να υποβάλει έως τις 17/03/2021 σχέδιο για τον **πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025**, θέτουμε υπόψη σας τους συνημμένους πίνακες και παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης επί του θέματος. Επισημαίνουμε ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού:

- για το έτος 2022 ανέρχεται στα οκτώ (8) άτομα,
- για το έτος 2023 ανέρχεται στα εννέα (9) άτομα,
- για το έτος 2024 ανέρχεται στα έντεκα(11) άτομα,
- για το έτος 2025 ανέρχεται στα εικοσιεπτά (27) άτομα,

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
MUNICIPALITY OF LARISSA

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

A/A	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ Κλάδος - Ειδικότητα Θέσεις	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΗΜΕΡΑ	ΚΕΝΕΣ ΣΗΜΕΡΑ	2022 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ.	2023 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ.	2024 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ	2025 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ	2022 ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2022 ΚΙΝΗΤ	2023 ΠΡΟ-ΣΛΗΨΗ	2023 ΚΙΝΗΤ	2024 ΠΡΟ-ΣΛΗΨΗ	2024 ΚΙΝΗΤ	2025 ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2025 ΚΙΝΗΤ
1	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	0	1					1							
2	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	6	2									1	1		
3	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	2									2			
4	ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΧΟΡΟΥ	0	2											2	
5	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	4	1					1							
6	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	10	2					1	1						
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	0	1							1					
8	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩ Ν	3	1					1							
9	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΛΙΠΙΑΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1	1					1							
10	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΥΛΟΥΡΓΩΝ	1	1							1					
11	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΙΔΕΡΑΣ	1	1					1							
12	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	6	3							1	1				
13	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΩΝ (ΤΟΡΝΑΔΟΡΩΝ)	0	1					1							

14	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	22	7									1	2	2	
15	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΕΛΚΥΣΤΗΡΑ	3	2											1	
16	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΦΟΡΤΩΤΗΣ	0	1											1	
17	ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1	3					1	2						
18	ΥΕ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	148	23	1	2	1	2							5	3
19	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΝΟΚΟΜΕΙΟΥ		2											2	
20	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	12	1									1			
21	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΕΡΙΣΥΛΛΟΓΗΣ ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ		2							1	1				
22	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	21	10											5	2
23	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	4	2									2			
24	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ/ΟΙΚΟΝΟΜ ΙΚΟΣ	56	0	2	1	1	1					3		2	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>							8	3	4	2	10	3	20	5

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
ΜΟΥΝΙCΠΑΛΙΟC ΑΠΟΣΤΟΛΟC ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗC  
ΛΑΡΙC CΑ

**ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025, σύμφωνα με τους συνημμένους πίνακες.

Επισημαίνουμε ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού:

- για το έτος 2022 ανέρχεται στα οκτώ (8) άτομα,
- για το έτος 2023 ανέρχεται στα εννέα (9) άτομα,
- για το έτος 2024 ανέρχεται στα έντεκα(11) άτομα,
- για το έτος 2025 ανέρχεται στα εικοσιεπτά (27) άτομα

Αποφασίστηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε.

**Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ****Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ****ΜΑΜΑΚΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ  
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΙΧΑΗΛ  
ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΟΣΜΑΣ  
ΝΤΑΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

**ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ**  
MUNICIPALITY OF LARISSA

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

A/A	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ Κλάδος - Ειδικότητα Θέσεις	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΗΜΕΡΑ	ΚΕΝΕΣ ΣΗΜΕΡΑ	2022 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ.	2023 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ.	2024 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ	2025 ΚΕΝΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞ	2022 ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2022 ΚΙΝΗΤ	2023 ΠΡΟ-ΣΛΗΨΗ	2023 ΚΙΝΗΤ	2024 ΠΡΟ-ΣΛΗΨΗ	2024 ΚΙΝΗΤ	2025 ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2025 ΚΙΝΗΤ
1	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	0	1					1							
2	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	6	2									1	1		
3	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	2									2			
4	ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΧΟΡΟΥ	0	2											2	
5	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	4	1					1							
6	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	10	2					1	1						
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ	0	1							1					
8	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩ Ν	3	1					1							
9	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΛΙΠΙΑΝΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1	1					1							
10	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΥΛΟΥΡΓΩΝ	1	1							1					
11	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΙΔΕΡΑΣ	1	1					1							
12	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	6	3							1	1				
13	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΩΝ (ΤΟΡΝΑΔΟΡΩΝ)	0	1					1							

14	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	22	7									1	2	2	
15	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΕΛΚΥΣΤΗΡΑ	3	2											1	
16	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΦΟΡΤΩΤΗΣ	0	1											1	
17	ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1	3					1	2						
18	ΥΕ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	148	23	1	2	1	2							5	3
19	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΝΟΚΟΜΕΙΟΥ		2											2	
20	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	12	1									1			
21	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΕΡΙΣΥΛΛΟΓΗΣ ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ		2							1	1				
22	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	21	10											5	2
23	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	4	2									2			
24	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	56	0	2	1	1	1					3		2	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>							8	3	4	2	10	3	20	5

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
 Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
 ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ  
 M U N I C I P A L I T Y A R I S S A