



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Λάρισα 29-12-2020

ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 812

ΘΕΜΑ: Η με αρ. 56/2020 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Λ. με θέμα: «Έγκριση του ετήσιου Σχεδίου Δράσης οικ. έτους 2021 της ΔΗ.Κ.Ε.Λ.».

Στη Λάρισα σήμερα 29-12-2020 ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 10.30 μ.μ., η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε δια τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 52521/24-12-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής Αθανασίου Αδαμόπουλου, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 3029/09-09-2020 απόφαση του Δημάρχου Λάρισας, παρευρεθέντων από τα μέλη οι κ. 1) Αθανάσιος Αδαμόπουλος ως Πρόεδρος, 2) Μαμάκος Αθανάσιος, 3) Σούλτης Γεώργιος, 4) Βούλγαρης Σωτήριος, 5) Αναστασίου Μιχαήλ, 6) Γιαννακόπουλος Κοσμάς, 7) Καλτσάς Νικόλαος, 8) Τζατζάκης Φώτιος και 9) Τσιλιμίγκας Χρήστος.

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, αφού συζήτησε σχετικά με το θέμα: Η με αρ. 56/2020 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Λ. με θέμα: «Έγκριση του ετήσιου Σχεδίου Δράσης οικ. έτους 2021 της ΔΗ.Κ.Ε.Λ.» και αφού έλαβε υπόψη:

1. Το άρθρο 72 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το άρθρο 259 του Ν. 3463/2006 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/2007
4. Το με αριθμ. πρωτ. 1397/23-12-2020 έγγραφο της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.), το οποίο έχει ως εξής:

Παρακαλούμε όπως εντάξετε προς ψήφιση:

Την υπ. αριθμ. απόφαση 56/2020 από το υπ' αριθμ. 23ο/10-12-2020 απόσπασμα πρακτικού της συνεδρίασεως του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗ.ΚΕ.Λ., με θέμα «ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021 ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.)».

5. Τη δήλωση των δημοτικών συμβούλων κ. Μαμάκου Αθανασίου και Τζατζάκη Φωτίου ότι ψηφίζουν ΛΕΥΚΟ.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει το ετήσιο Σχέδιο Δράσης οικονομικού έτους 2021 της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ), όπως λεπτομερώς αναφέρεται στη με αρ. 56/2020 απόφαση του Δ.Σ. της παραπάνω επιχείρησης, η οποία επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΤΑ ΜΕΛΗ****ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ****ΜΑΜΑΚΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΣΟΥΛΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΙΧΑΗΛ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΟΣΜΑΣ
ΚΑΛΤΣΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΤΖΑΤΖΑΚΗΣ ΦΩΤΙΟΣ
ΤΣΙΛΙΜΙΓΚΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
MUNICIPALITY OF LARISSA

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΗΠΕΙΡΟΥ 96-98**

Φ.Ε.Κ. 611 / 15 - 04 - 2011

Α Π Ο Φ Α Σ Η Α Ρ Ι Θ Μ . (5 6)

**Α Π Ο Τ Ο Υ Π ` Α Ρ Ι Θ Μ 23ο-10/12/2020
ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

**Π Ε Ρ Ι Λ Η Ψ Η : «ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021 ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.)»**

Στη Λάρισα, σήμερα την 10^η του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2020, ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη και ώρα 21:00 μ.μ, συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Λάρισας μέσω τηλεδιάσκεψης, ύστερα από γραπτή πρόσκληση (Α.Π. 1342/07-12-2020) του Προέδρου αυτού, κ. Ρεβήσιου Κων/νου που επιδόθηκε στα μέλη του, σύμφωνα με το άρθρο 3 της Απ. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007 (ΦΕΚ 1492/17.08.2007/Β') και τον κανονισμό διοίκησης Δ.Σ., της επιχείρησης, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο έντεκα (11) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω δέκα (10) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Ρεβήσιος Κων/νος (Πρόεδρος)	1. Μπαμπαλής Δημήτριος
2. Ραπτοτάσιου Ουρανία (Αντιπρόεδρος)	
3. Τερζόπουλος Σωτήριος	
4. Κιβρακίδου – Μαργαρίτη Ευτυχία	
5. Αργυρόπουλος Κων/νος	
6. Καφαλή Καλλιόπη	
7. Λόλος Αχιλλέας	
8. Σιαφάκας Γεώργιος	
9. Νταλώσης Ιωάννης	
10. Τσιάρας Βασίλειος	

.....
Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο κ. Μαρίνου Ελένη

Ο Πρόεδρος κ. **Ρεβήσιος Κων/νος**, εισηγήθηκε το 3ο θέμα της ημερήσιας διάταξης και ανέφερε ότι:

Με την παρ. 14 του άρθρου 10 του Ν.4071/2012, αλλάζει ο τρόπος χρηματοδότησης των κοινοφελών επιχειρήσεων από τον οικείο Ο.Τ.Α, καθώς δεν απαιτείται πλέον η σύναψη σύμβασης χρηματοδότησης μεταξύ της Επιχείρησης και του Ο.Τ.Α, κατόπιν της κατάρτισης από την Επιχείρηση διετούς προγράμματος δράσης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς, όπως οριζόταν στην προγενέστερη μορφή του άρθρου 259 του ν.3463/2006, η Κοινοφελής Επιχείρηση κατέθετε διετές πρόγραμμα δράσης, στο οποίο αναφερόταν οι δραστηριότητες και οι υπηρεσίες, η οικονομική δαπάνη αυτών και η ενδεχόμενη χρηματοδότηση τους από διάφορους πόρους καθώς και οι ειδικότεροι όροι άσκησης της.

Τα παραπάνω αναφερόμενα στοιχεία, καθώς και εκείνα που προέκρινε ο οικείος Ο.Τ.Α και η Κοινοφελής Επιχείρηση, μεταξύ των οποίων οπωσδήποτε τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών, καθώς και ρήτρες σε περίπτωση παραβάσεως συμφωνηθέντων όρων, αποτελούσαν το περιεχόμενο συμβάσεως, η οποία συναπτόταν μεταξύ τους.

Ήδη η παρ.1 του άρθρου 259 του Ν.3463/2006, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.14 του άρθρου 10 του Ν.4071/2012, προβλέπει: *«Η κοινοφελής επιχείρηση είναι δυνατόν να χρηματοδοτείται από τον οικείο δήμο για τις δραστηριότητες της, μετά από σχετική απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. Η χρηματοδότηση του δήμου καλύπτει τη διαφορά μεταξύ εσόδων και εξόδων του ετήσιου προϋπολογισμού της επιχείρησης, ο οποίος συνοδεύεται από εισηγητική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης που τεκμηριώνει τα έσοδα και τα έξοδα αυτής, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης της παραγράφου 3 του άρθρου 206 του παρόντος νόμου.»*

Λόγω της μη κατάρτισης σύμβασης μεταξύ της Επιχείρησης και του οικείου Ο.Τ.Α δεν απαιτείται πλέον διενέργεια προληπτικού ελέγχου της σύμβασης από το αρμόδιο όργανο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα και με το άρθρο 278 του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε από την παρ 2 του άρθρου 9 του ν. 4071/2012.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Αιτιολογική Έκθεση του ν.4071/2012, με την ανωτέρω διάταξη της παρ.14 του άρθρου 10, επιτρέπεται η χρηματοδότηση κοινοφελούς δημοτικής Επιχείρησης από τον οικείο δήμο προκειμένου να καταστεί δυνατή η κάλυψη των αναγκαίων δαπανών της όταν τα έσοδα υπολείπονται των αναγραφομένων στον προϋπολογισμό της. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του Δημοτικού συμβουλίου.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 44 παρ.6 Ν.3979/2011 *«Κατά την αληθή έννοια της παραγράφου 1 του άρθρου 259 του ν. 3463/2006 στη Χρηματοδότηση κοινοφελών επιχειρήσεων για δραστηριότητες και παρεχόμενες υπηρεσίες περιλαμβάνονται και όλες εν γένει οι λειτουργικές Δαπάνες, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι Δαπάνες μισθοδοσίας για την εκτέλεση των ανωτέρω δραστηριοτήτων.»*

Κατά συνέπεια και σύμφωνα με τα ανωτέρω, η Επιχείρηση δύναται να χρηματοδοτείται από τον οικείο Ο.Τ.Α και για το σκοπό αυτό υποβάλει τον προϋπολογισμό της συνοδευόμενο από εισηγητική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της που τεκμηριώνει τα έσοδα και τα έξοδα αυτής, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης της παραγράφου 3 του άρθρου 206 του Ν.3463/2006.

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Π.Δ. 185/2007, οι Δήμοι που έχουν καταρτίσει τετραετές επιχειρησιακό πρόγραμμα, καθώς και τα Νομικά Πρόσωπά τους, καταρτίζουν ετήσιο πρόγραμμα δράσης για κάθε έτος της δημοτικής περιόδου μαζί με τον ετήσιο προϋπολογισμό τους.

ΑΔΑ: 6Χ72ΟΛ5Ξ-ΔΦΟ

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.1 του Ν. 4623/2019, αντικαταστάθηκε το άρθρο 72 του ν.3852/2010 και ορίστηκαν οι αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων και Περιφερειών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κ και στις υποπερίπτωσης ιν και νι της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν.4623/2019 προβλέπεται ότι η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου αποφασίζει για: (iv) Τη χρηματοδότηση κοινωφελών επιχειρήσεων κατά το άρθρο 259 παρ. 1 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και για την έγκριση της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της κοινωφελούς επιχείρησης για εισπραξη εύλογης αποζημίωσης κατά την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου και (vi) Την έγκριση των προϋπολογισμών των ισολογισμών, των απολογισμών, των ετησίων προγραμμάτων δράσης και των εκθέσεων πεπραγμένων των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του δήμου. Δυνάμει του άρθρου 177 παρ.1δ του Ν.4635/2019, ΦΕΚ Α 167/30.10.2019 προστέθηκε στις ως άνω αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής και η έγκριση των απολογισμών των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του δήμου.

Το ετήσιο πρόγραμμα δράσης αποτελεί έγγραφο που θα συνοδεύει την εισηγητική έκθεση για τον προϋπολογισμό και θα υποβάλλεται για έγκριση στη Οικονομική Επιτροπή.

Το παρόν πρόγραμμα δράσης περιγράφει αναλυτικά το σύνολο των δραστηριοτήτων και ενεργειών που η επιχείρηση προτίθεται να υλοποιήσει στο έτος 2021. Η κοστολόγηση των δραστηριοτήτων που παρουσιάζεται στο πρόγραμμα δράσης αναλύεται από τον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2021 και την εισηγητική έκθεση για τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων.

.....
 Στη συνέχεια ακολουθεί συζήτηση μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και λαμβάνοντας υπόψη:

- Την εισήγηση του Προέδρου
- Τις διατάξεις της Απ. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007 (ΦΕΚ 1492/17.08.2007/Β').
- Το ν.3463/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- Το άρθρο 278 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- Το άρθρο 3 παρ.1 του Ν. 4623/2019, το οποίο αντικαθιστά το άρθρο 72 του ν.3852/2010.
- Τα άρθρα 72 και 278 του Ν. 3852/2010, όπως ισχύουν.
- Τον προϋπολογισμό της Επιχείρησης για το έτος 2021
- Την εισηγητική έκθεση για το έτος 2021
- Το ΦΕΚ 611/τ.Β'/15-4-2011 της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Λάρισας περί Συγχώνευσης Κοινωφελών Επιχειρήσεων και σχετικών δραστηριοτήτων Δήμου Λαρισαίων σύμφωνα με τα άρθρα 108 και 109 του Ν. 3852/10.
- Τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης της ΔΗ.Κ.Ε.Λ που εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 544 Απόφαση από το Πρακτικό με αριθμ.34/2011 της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Λαρισαίων.
- Τον Κανονισμό Διοίκησης και Λειτουργίας του Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Λ. (Απόφαση υπ. αριθμ. 546 από το Υπ' Αριθμ.34/2011 Πρακτικό Συνεδρίασεως του Δημοτικού Συμβουλίου Λαρισαίων που εγκρίνει τη με αριθμ. 18/2011 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Λ, όπως ισχύει με τις τροποποιήσεις αυτού.
- Τον Κανονισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών της ΔΗ.Κ.Ε.Λ (Απόφαση υπ. αριθμ. 542 από το Υπ' Αριθμ. 34/2011 Πρακτικό Συνεδρίασεως του Δημοτικού Συμβουλίου Λαρισαίων που εγκρίνει τη με αριθμ. 14/2011 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΗΚΕΛ), όπως ισχύει με τις τροποποιήσεις αυτού.

ΑΔΑ: 6Χ72ΟΛ5Ξ-ΔΦΟ

- Τον Κανονισμό Προσωπικού της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ), ο οποίος συντάχθηκε με την υπ' αριθμ. 20/2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 548/2011 (ΑΔΑ 4Α8ΩΩΛΞ-Ξ28) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, όπως ισχύει με τις τροποποιήσεις αυτού.
- Ο κ. Σιαφάκας Γεώργιος και ο κ. Αργυρόπουλος Κων/νος ψηφίζουν λευκό.

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

1. Εγκρίνει το Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης 2021, της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Λάρισας, όπως αυτό επισυνάπτεται στο συνημμένο κείμενο και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας απόφασης
2. Αποφασίζει να διαβιβαστεί η παρούσα απόφαση προς την Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.1 του Ν. 4623/2019.
3. Εξουσιοδοτεί τον πρόεδρο για τις περαιτέρω ενέργειες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΡΕΒΗΣΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ
2. ΤΕΡΖΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
3. ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
4. ΚΙΒΡΑΚΙΔΟΥ – ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
5. ΚΑΦΑΛΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ
6. ΛΩΛΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ
7. ΣΙΑΦΑΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
8. ΝΤΑΛΩΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
9. ΤΣΙΑΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΑΠΟ ΤΟ ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ.

ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΚΕΛ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΡΕΒΗΣΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΛΑΡΙΣΑΣ**

**ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΡΑΣΗΣ
2021**

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.), συστάθηκε κατόπιν της υπ' αριθμ. 181/2009 ιδρυτικής πράξης (ΦΕΚ 312/20-2-2009) απόφασης της περιφέρειας Λάρισας και συγχωνεύτηκε με την 52/2011 Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 2598/16295/28-03-2011 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 611/15-04-2011/ τεύχος Β'.

Η Κοινωφελής Επιχείρηση προέκυψε από τη συγχώνευση των κοινωφελών επιχειρήσεων του Δήμου Λαρισαίων και Γιάννουλης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Το Ετήσιο πρόγραμμα δράσης (ΕΠΔ) της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Λαρισαίων εκπονείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 14 Ν. 4071/2012, σε συνδυασμό με την παρ. 6 του άρθρου 44 «Θεσμικά Θέματα ΟΤΑ» του Ν.3979/2011(ΦΕΚ 138Α'/16-6-2011) «Ηλεκτρονική διακυβέρνηση και άλλες διατάξεις».

Στο Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης περιγράφονται και αναλύονται οι δραστηριότητες που θα υλοποιήσει η κοινωφελής επιχείρηση, καθώς επίσης οι υπηρεσίες που θα παράσχει στο Δήμο Λαρισαίων κατά την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2021 έως και 31 Δεκεμβρίου 2021, όπως αυτές προσδιορίζονται από τους καταστατικούς σκοπούς της και οι οποίοι συσχετίζονται και συνδέονται με τις αρμοδιότητες του άρθρου 75 του Ν. 3463/2006, όπως ισχύει, το οποίο καθορίζει ότι οι δημοτικές αρχές διευθύνουν και ρυθμίζουν όλες τις τοπικές υποθέσεις, σύμφωνα με τις αρχές της επικουρικότητας και της εγγύτητας, με στόχο την προστασία, την ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση των συμφερόντων και της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας.

Περιγραφή και ανάλυση των δραστηριοτήτων

Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι υπηρεσίες που θα παρέχει η κοινωφελής επιχείρηση κατά την ετήσια περίοδο, κατανομές αυτών μέσα στην ετήσια περίοδο και αιτιολόγηση της σύνδεσής τους με τις αρμοδιότητες του ΟΤΑ που τη συνέστησε.

Αξίζει να αναφερθεί ότι όλες οι δομές της κοινωφελούς επιχείρησης συνεργάζονται με τις κοινωνικές υπηρεσίες του Δήμου Λαρισαίων για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ωφελούμενων.

Ο σκοπός της Επιχείρησης είναι μη Κερδοσκοπικός. Η ΔΗ.Κ.Ε.Λ. παρέχει υπηρεσίες με χρηματοδότηση από Ευρωπαϊκά προγράμματα και υπηρεσίες με χρηματοδότηση από τον Δήμο

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



Λαρισαίων (ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠ ΜΕΑ, Ένταξη και Στέγαση Προσφύγων, Στέγαση και εργασία Αστέγων κ.α.).

Στις δραστηριότητες της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.) περιλαμβάνονται: οργάνωση των Υπηρεσιών Υγείας, Πρόνοιας, Κοινωνικής Πολιτικής, βελτίωση της ποιότητας ζωής, έρευνες, ενημέρωση πολιτών και εξασφάλιση των απαραίτητων υποδομών για την υλοποίηση σχετικών προγραμμάτων με στόχο την ανάπτυξη και υποστήριξη πρωτοβουλιών κοινωνικής παρέμβασης, που έχουν σαν αποδέκτες ευρύτερες ομάδες ανθρώπων που χρήζουν βοήθειας για ένταξη ή επανένταξη στο κοινωνικό και οικονομικό γίνεσθαι καθώς και τη σχετική ενημέρωση, ευαισθητοποίηση των πολιτών σε κοινωνικά θέματα.

Στη συνέχεια αναφέρονται δραστηριότητες και προγράμματα που έχουν υλοποιηθεί ή υλοποιούνται από τη ΔΗ.Κ.Ε.Λ. Συγκεκριμένα έχουν υλοποιηθεί τα εξής προγράμματα, τα οποία ακολούθησαν πέρασαν στην εποπτεία του Δήμου Λαρισαίων:

- Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»
- Λειτουργία Βρεφονηπιακού Σταθμού στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισας
- Κέντρο Στήριξης ΡΟΜΑ και ευπαθών ομάδων στην περιοχή Ν. Σμύρνη Λάρισας

Μέχρι σήμερα υλοποιούνται:

- Κέντρα Δημοουργικής Απασχόλησης Παιδιών ΚΔΑΠ (9 δομές) και ΚΔΑΠ – ΜΕΑ (2 δομές)
- Πρόγραμμα ΕΣΤΙΑ 2021: Στεγαστικό πρόγραμμα για αιτούντες διεθνή προστασία.
- Πρόγραμμα Στέγασης και εργασιακής ένταξης αστέγων
- Προγράμματα απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) και μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών

Στους σκοπούς λειτουργίας της υπηρεσίας περιλαμβάνονται, η καλλιέργεια της κοινωνικής αλληλεγγύης και η υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων ευαισθητοποίησης των κατοίκων, που θα συμβάλλουν στην απόρριψη των ρατσιστικών αντιλήψεων και της ξενοφοβίας, την απαλλογή από τις φυλετικές προκαταλήψεις και τον περιορισμό της μεροληπτικής αντιμετώπισης των συνανθρώπων μας.

Όλες οι παραπάνω δραστηριότητες πραγματοποιούνται σε συνεργασία με Κοινοτικούς, Δημόσιους, Πανεπιστημιακούς Οργανισμούς, Ιδιωτικούς Φορείς, Επιχειρήσεις και φορείς κοινής ωφέλειας για την προώθηση γενικά προγραμμάτων υγείας, πρόνοιας, κοινωνικής πολιτικής και παρέλασης και βελτίωσης της ποιότητας ζωής.



1. ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Χρονική Περίοδος Εφαρμογής Ετήσιου Σχεδίου: 1 Ιανουαρίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021.

1.1 Διοίκηση Κοινοφελούς Επιχείρησης

Τομέας διοικητικών – οικονομικών λειτουργιών

Όλες οι δραστηριότητες της επιχείρησης πρέπει να υποστηρίζονται διοικητικά. Συνεπώς οριζόντια σε όλες τις παρακάτω δράσεις υπάρχει η ανάγκη της διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης όλων των ενεργειών.

Η Επιχείρηση διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, η συγκρότηση και οι αρμοδιότητες του οποίου καθορίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η Επιχείρηση οργανώνεται σε Τμήματα, που περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της. Ως «Τμήμα», νοείται μια οργανωμένη Υπηρεσία με συγκεκριμένες αρμοδιότητες και συγκεκριμένη διοικητική δομή και ενότητα, δηλαδή «Τμήμα» το οποίο αποτελείται από ένα ή περισσότερα «Γραφεία».

Οι αρμοδιότητες των στελεχών και υπευθύνων των τμημάτων καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και περιγράφονται στους Κανονισμούς που έχουν εγκριθεί από αυτό.

Οργανωτική διάρθρωση της Επιχείρησης

Ανώτατο όργανο διοίκησης της Επιχείρησης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο όπως εκφράζεται με τον Πρόεδρο της Επιχείρησης (άρθρο 7 του παρόντος Κανονισμού).

Τα διαδοχικά διοικητικά επίπεδα της οργανωτικής διάρθρωσης της Επιχείρησης είναι:

- Διεύθυνση
- Τμήμα
- Γραφείο

Οι αντίστοιχοι υπεύθυνοι των παραπάνω διοικητικών επιπέδων είναι:

- Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Επιχείρησης ή ο Διευθυντής, εφόσον υπάρχει.
- Ο Προϊστάμενος Τμήματος
- Ο Υπεύθυνος Γραφείου

Άμεσα στη Διοίκηση υπάρχουν α) ο Νομικός Σύμβουλος και β) οι Ειδικοί Σύμβουλοι που είναι δυνατό να χρησιμοποιηθούν.



Οι διοικητικές ενότητες της Επιχείρησης με τα αντίστοιχα γραφεία τους, πέραν της Γενικής Διεύθυνσης, είναι οι εξής:

➤ **Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών**

- Γραμματεία
- Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού
- Γραφείο Κοινωνικής υποστήριξης και Δημοσίων Σχέσεων

➤ **Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών**

- Γραφείο Λογιστικής Υποστήριξης
- Γραφείο Προμηθειών & Δημοσίων Συμβάσεων
- Γραφείο Επιχειρησιακού Σχεδιασμού & Προγραμματισμού

➤ **Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης**

- Προγράμματα που εντάσσονται στην Πράξη «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής ζωής»: Δομές ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠ-ΜΕΑ
- Πρόγραμμα «ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ»
- Πρόγραμμα «ΕΣΤΙΑ 2021: Στεγαστικό πρόγραμμα για αιτούντες διεθνή προστασία»
- «Κατάρτιση Ειδικού Τριετούς Προγράμματος ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Προγράμματος Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).»
- «Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).»
- «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν.1892/1990 και επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



ν.3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών.»

- Λοιπά Προγράμματα κοινωνικής ένταξης και στήριξης κοινωνικά ευπαθών και ευάλωτων ομάδων πληθυσμού (άστεγοι, αλλοδαποί, αιτούντες άσυλο, πρόσφυγες κ.ο.κ

- Τμήμα Περιβάλλοντος και Έρευνας
 - Γραφείο Έρευνας, Δράσεων και ενημέρωσης πολιτών

Ενέργειες της Υπηρεσίας που θα συμβάλλουν στη βέλτιστη λειτουργία της και στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών συνοπτικά είναι:

1. Δραστηριότητες που αφορούν πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις, ενημερωτικές εκδηλώσεις, κ.λπ.
2. Ενέργειες που αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την υλοποίηση των νέων λειτουργιών της Διεύθυνσης (π.χ. προσλήψεις προσωπικού, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών κ.τλ.)
3. Ενέργειες βελτίωσης του υφιστάμενου τρόπου λειτουργίας, όπως:
 - εξυπηρέτηση ευπαθών ομάδων πληθυσμού
 - ενέργειες ευαισθητοποίησης κοινού / παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών
 - ενημέρωση / κατάρτιση του προσωπικού
 - ενέργειες βελτίωσης της οργάνωσης / διοίκησης
 - ενέργειες ανάπτυξης συνεργασιών με άλλους φορείς
 - ενέργειες βελτίωσης υλικοτεχνικής υποδομής, εκσυγχρονισμός ηλεκτρονικού εξοπλισμού, επέκταση των κτηριακών εγκαταστάσεων λόγω αύξησης του προσωπικού
 - ενέργειες για το σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων για την ανάπτυξη της περιοχής
 - ενέργειες για τη διερεύνηση δυνατοτήτων αξιοποίησης νέων πηγών χρηματοδότησης ή τεχνογνωσίας

Προσωπικό στη Διοίκηση της Επιχείρησης.

1.2 Προγράμματα απασχόλησης προσωπικού μέσω επιχορηγούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ

Η επιχείρηση απασχολεί προσωπικό μέσω επιχορηγούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ για την απασχόληση Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες,



Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΟΑΕΔ		
Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ - ΜΕΑ
2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ – ΜΕΑ
3	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ – ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΣ 55-67

1.3 Προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας Αορίστου Χρόνου

Η επιχείρηση απασχολεί προσωπικό ΙΔΑΧ σύμφωνα με το άρθρο 56 του Ν. 4186/2013, του Ν.2643/1998 και το άρθρο 11 του Ν.3227/2004 για τη δυνατότητα απασχόλησης ατόμων ΑΜΕΑ μετά τη λήξη προγραμμάτων με τη μετατροπή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΑΧ		
Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	ΙΔΑΧ – ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	ΙΔΑΧ – ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

1.4 Πρόγραμμα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιού – ΚΛΑΠ (9 δομές)

Με την λειτουργία των εννιά (9) κοινωνικών δομών **ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΚΛΑΠ)** στο Δήμο Λαρισαίων, αφενός απασχολούνται παιδιά (αριθμός ανάλογος με την άδεια λειτουργίας τους) ηλικίας 5-12 ετών εκτός σχολικού ωραρίου και ημέρες Δευτέρα έως Παρασκευή, αφετέρου εξυπηρετούνται γονείς που διαμένουν στην περιοχή, βοηθώντας ουσιαστικά την εναρμόνιση του οικογενειακού και επαγγελματικού βίου.

Οι υπηρεσίες των δομών αφορούν:

- Φύλαξη
- Εξυπηρέτηση των προσωπικών αναγκών

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



- Ανάπτυξη της κοινωνικότητας
- Συναισθηματική κάλυψη και ευχάριστη διαμονή
- Απόκτηση γνώσεων και ψυχαγωγία
- Δημιουργική απασχόληση και παιχνίδι
- Διοργάνωση γιορτών και εκδηλώσεων
- Ενημέρωση της οικογένειας και παραπομπή σε φορείς που παρέχουν
- Εξειδικευμένες υπηρεσίες

Παράλληλα κατά τη διάρκεια της παραμονής τους, τα παιδιά έχουν τη δυνατότητα να προετοιμαστούν για τα μαθήματα του σχολείου τους, μέσα από το δημιουργικό παιχνίδι.

Το συγκεκριμένο έργο, συμβάλλει με την υλοποίησή του, στη δημιουργία δομών κοινωνικής στήριξης, με σκοπό την κοινωνική συνοχή και την ένταξη στην αγορά εργασίας των ωφελούμενων μητέρων και την δυνατότητα απασχόλησης, με την δημιουργία θέσεων εργασίας στη δομή ενώ ταυτόχρονα συντελεί στην αύξηση του οικογενειακού εισοδήματος και στην αναβάθμιση του επιπέδου ζωής των δημοτών.

1.4 Πρόγραμμα Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία -ΚΔΑΠ-ΜΕΑ (2 δομές)

Τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ) λειτουργούν καθημερινά από Δευτέρα έως Παρασκευή παρέχοντας τις υπηρεσίες τους, στους ωφελούμενους και τις ωφελούμενες, ενώ παράλληλα στηρίζουν την οικογένεια των ατόμων με αναπηρία.

Οι υπηρεσίες των δομών αφορούν:

- την ασφαλής απασχόληση και αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου των ατόμων που φιλοξενούνται με την ανάπτυξη προσωπικής και ομαδικής δραστηριότητας,
- την ατομική εκπαίδευση σε θέματα αυτοεξυπηρέτησης,
- την ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων,
- την ανάπτυξη φιλικών και κοινωνικών σχέσεων,
- την υποστήριξη της οικογένειας που φροντίζει το άτομο με αναπηρία,
- την ενημέρωση της οικογένειας και η παραπομπή της στις αρμόδιες υπηρεσίες για
- την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών των παιδιών τους,
- τη διασύνδεση με φορείς που υλοποιούν προγράμματα προεπαγγελματικής κατάρτισης.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΛΑΠ & ΚΛΑΠ – ΜΕΑ		
Α/Α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
2	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
3	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
4	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
5	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
6	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
7	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
8	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
9	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
10	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
11	ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
12	ΕΙΔΙΚΟΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
13	ΘΕΑΤΡΟΛΟΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
14	ΘΕΑΤΡΟΛΟΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
15	ΜΟΥΣΙΚΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
16	ΜΟΥΣΙΚΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
17	ΕΙΚΑΣΤΙΚΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
18	ΕΙΚΑΣΤΙΚΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
19	ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ	Ι.Δ.Ο.Χ
20	ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ	Ι.Δ.Ο.Χ
21	ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
22	ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
23	ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
24	ΓΥΜΝΑΣΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
25	ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
26	ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
27	ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	Ι.Δ.Ο.Χ
28	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
29	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
30	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
31	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
32	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
33	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
34	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
35	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
36	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
37	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
38	ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
39	ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ι.Δ.Ο.Χ
40	ΟΔΗΓΟΣ	Ι.Δ.Ο.Χ

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



1.5 Πρόγραμμα ESTIA 2021: Στεγαστικό πρόγραμμα για αιτούντες διεθνή προστασία

Το πρόγραμμα αφορά ωφελούμενους αιτούντες διεθνή προστασία (συμπεριλαμβανομένων και τυχόν ανηλίκων μελών της οικογένειάς τους) κατά το άρθρο 65 παράγραφοι 1, 2 και 7 του ν. 4636/2019, λαμβανομένης υπόψη της διαθέσιμης δυναμικότητας του Προγράμματος και με προτεραιότητα τα ευάλωτα πρόσωπα, κατά τα άρθρα 58 και 41 περίπτωση στ' του ίδιου νόμου, καθώς και αιτούντες διεθνή προστασία που κατά την ενηλικίωσή τους διαμένουν σε κέντρα φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων ή θέσεις προσωρινής φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων. Φορέας υλοποίησης του προγράμματος είναι η Διεύθυνση Προστασίας Αιτούντων Άσυλο του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

Η ΔΗ.Κ.Ε.Λ. στα πλαίσια δράσης της στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης υλοποιεί το πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από τον προϋπολογισμό του Μηχανισμού Έκτακτης Στήριξης του Ταμείου Ασύλου Μετανάστευσης και Ένταξης. Αναλυτικότερα, παρέχεται ολοκληρωμένη βοήθεια σε πάνω από 400 άτομα ωφελούμενους του προγράμματος που περιλαμβάνει: δωρεάν στέγαση, σε μονάδες στέγασης (ιδιωτικές κατοικίες, διαμερίσματα κ.α.) που διατίθενται ή μισθώνονται στο πλαίσιο του Προγράμματος, καθώς και τις **συνοδευτικές, υποστηρικτικές της στέγασης αυτής υπηρεσίες**, ανάλογα με τη δυνατότητα του προγράμματος και με γνώμονα την ταχύτερη αυτονομία τους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ESTIA 2021		
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
2	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
3	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
4	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
6	ΛΟΓΙΣΤΗΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
7	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
8	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
9	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
10	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
11	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



12	ΟΔΗΓΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
13	ΣΥΝΟΔΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
14	ΣΥΝΟΔΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
15	ΕΠΟΠΤΗΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
16	ΕΠΟΠΤΗΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
17	ΕΠΟΠΤΗΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
18	ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
19	ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
20	ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
21	ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
22	ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
23	ΑΛΛΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ

1.6 Πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους Αστέγους στο Δήμο Λαρισαίων»

Το πρόγραμμα αφορά οικογένειες και άτομα που φιλοξενούνται σε Ξενώνες Μεταβατικής Φιλοξενίας Αστέγων ή Υπνωτήρια, άστεγοι που διαβιούν στο δρόμο ή σε ακατάλληλα καταλύματα, γυναίκες που φιλοξενούνται στον Ξενώνα Γυναικών θυμάτων βίας Δήμου Λαρισαίων, άτομα που φιλοξενούνται σε Δομές Παιδικής Προστασίας και έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν σπουδάζουν και δεν έχουν πρόσβαση σε κατοικία.

Στόχοι του προγράμματος είναι:

- Άμεση μετάβαση σε αυτόνομες μορφές διαβίωσης μέσω της παροχής υπηρεσιών στέγασης και κοινωνικής φροντίδας.
- Κινητοποίηση για επανένταξη στον κοινωνικό ιστό μέσω της παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και εργασιακής επανένταξης.
- Ένταξη στο Πρόγραμμα κατ' εκτίμηση 30 ατόμων για διάστημα έως και δεκαοκτώ μηνών.
- Εργασιακή επανένταξη ωφελούμενων.
- Ανάπτυξη συνέργειας μεταξύ Υπηρεσιών για την αντιμετώπιση της έλλειψης στέγης.



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΣΤΕΓΩΝ		
Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ	ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΥ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ /ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ
2	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ

2. ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Προϋπολογισμός λειτουργικών εξόδων, υπηρεσιών, δραστηριοτήτων και υποχρεώσεων

2.1 ΕΞΟΔΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Ποσά σε Ευρώ
1.1	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	66.646,12
1.2	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	52.800,00
1.3	ΕΞΟΔΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.000,00
1.4	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12.846,12
2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	13.707,20
2.1	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1.000,00
2.2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	750,00
2.3	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΓΚΤΩΝ	2.480,00
2.4	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	4.960,00
2.5	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ	2.000,00
2.6	ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ	2.517,20
3	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	4.780,00
3.1	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1.000,00
3.2	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	200,00
3.3	ΕΝΟΙΚΙΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2.280,00
3.4	ΦΩΤΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	600,00
3.5	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	500,00
3.6	ΥΔΡΕΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	200,00
4	ΦΟΡΟΙ-ΤΕΛΗ	800,00
4.1	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	800,00
5	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	5.300,00

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



5.1	ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ/ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1.000,00
5.2	ΥΛΙΚΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	500,00
5.3	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	500,00
5.4	ΥΛΙΚΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΥΠΡΕΠΙΣΜΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	300,00
5.5	ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΩΝ ΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2.000,00
5.6	ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1.000,00
6	ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	200,00
6.1	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	200,00
7	ΕΚΤΑΚΤΑ ΚΑΙ ΑΝΟΡΓΑΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	1.000,00
7.1	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ	500,00
7.2	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	500,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	92.433,32

2.2 ΕΞΟΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠ - ΜΕΑ		
Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Ποσά σε Ευρώ
1	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	1.000,00
1.1	ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ(Εξοπλισμός Φυσιοθεραπείας, Εργοθεραπείας κ.λπ.)	1.000,00
2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	666.500,00
2.1	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	533.200,00
2.2	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	133.300,00
3	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	5.700,00
3.1	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	5.700,00
4	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	17.600,00
4.1	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	6.500,00
4.2	ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	8.000,00
4.3	ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ/ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	2.000,00
4.4	ΦΩΤΙΣΜΟΣΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
4.5	ΥΔΡΕΥΣΗ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	100,00

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



5	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	18.900,00
5.1	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΚΑΥΣΙΜΑ-ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΚΛΠ) ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	3.500,00
5.2	ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ/ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
5.3	ΕΞΟΔΑ ΠΟΛΛΑΠΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
5.4	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	5.000,00
5.5	ΑΓΟΡΑ ΛΟΙΠΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
5.6	ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
5.7	ΥΛΙΚΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΥΠΡΕΠΙΣΜΟΥ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	5.000,00
5.8	ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ(ΑΠΕΝΤΟΜΩΣΗ,ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΜΟΚΕΤΩΝ ΚΛΠ) ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	200,00
5.9	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	200,00
5.10	ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	1.000,00
6	ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	300,00
6.1	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	300,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ (ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ)	710.000,00

2.3 ΕΞΟΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΣΤΙΑ 2021: ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ		
Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Ποσά σε Ευρώ
1	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	700,00
1.1	ΕΠΙΠΛΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	500,00
1.2	Η/Υ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	200,00
2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	75.131,52
2.1	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	57.357,69
2.2	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	17.773,83

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



3	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	477.268,44
3.1	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΓΙΑΤΡΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	3.600,00
3.2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	3.699,96
3.3	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	320.792,31
3.4	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	149.176,17
4	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	514.077,96
4.1	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.000,00
4.2	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	7.830,00
4.3	ΕΝΟΙΚΙΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	6.000,00
4.4	ΕΝΟΙΚΙΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	304.848,00
4.5	ΕΝΟΙΚΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	15.600,00
4.6	ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΠΥΡΟΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	8.400,00
4.7	ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ/ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	12.000,00
4.8	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΤΙΡΙΩΝ/ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	7.000,00
4.9	ΦΩΤΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.500,00
4.10	ΦΩΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	87.000,00
4.11	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	41.999,96
4.12	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	2.000,00
4.13	ΥΔΡΕΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	900,00
4.14	ΥΔΡΕΥΣΗ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	18.000,00

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



5	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	50.412,08
5.1	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΚΑΥΣΙΜΑ-ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΚΛΠ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	2.400,00
5.2	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	400,00
5.3	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΑΣΥΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	26.112,08
5.4	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.200,00
5.5	ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.000,00
5.6	ΥΛΙΚΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	100,00
5.7	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.200,00
5.8	ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	16.000,00
5.9	ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΑΜΕΣΗΣ ΑΝΑΛΩΣΕΩΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	2.000,00
6	ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1.500,00
6.1	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΕΣΤΙΑ"	1.500,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΣΤΙΑ 2021: ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	1.119.090,00

2.3 ΕΞΟΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΛΑΡΙΣΙΑΙΩΝ		
Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Ποσά σε Ευρώ
1	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3.564,47
1.1	ΕΠΙΠΛΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	1.227,91
1.2	ΣΚΕΥΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	136,56
1.3	Η/Υ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	2.200,00
2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	38.855,60
2.1	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	28.037,66

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



2.2	ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	4.721,12
2.3	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΜΜΙΣΘΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	1.043,72
2.4	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	5.053,10
3	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	27.674,09
3.1	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	3.795,60
3.2	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ/ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	23.878,49
4	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	51.023,74
4.1	ΕΝΟΙΚΙΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	43.460,14
4.2	ΦΩΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	3.848,54
4.3	ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	2.215,56
4.4	ΥΔΡΕΥΣΗ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	1.499,50
5	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	10.700,00
5.1	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	2.000,00
5.2	ΥΛΙΚΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	2.000,00
5.3	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	3.000,00
5.4	ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	3.700,00
6	ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	313,00
6.1	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	313,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	132.130,90

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



2.4 ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ (ΠΟΕ)		
Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ ΣΕ ΕΥΡΩ
1	ΠΡΟΜΗΘΕΥΕΤΕΣ ΠΟΕ	27.116,68
2	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ	60.000,00
3	ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΕΙΩΝ ΠΡΟΗΓ. ΧΡΗΣΗΣ	3.200,00
4	ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΠΡΟΗΓ. ΧΡΗΣΗΣ	1.000,00
5	ΥΠΕΡ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΠΡΟΗΓ. ΧΡΗΣΗΣ (ΟΑΕΔ)	1.000,00
6	ΦΟΡΟΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ 20%	14.200,00
7	ΕΦΚΑ - ΙΚΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	170.000,00
	ΣΥΝΟΛΟ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΤΩΝ (ΠΟΕ)	276.516,68

3. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Οι οικονομικές διαφορές που προκύπτουν από το κόστος και τα έσοδα των υπηρεσιών του ΕΠΔ θα χρηματοδοτηθούν από το Δήμο Λαρισαίων.

Πίνακας 3.1 Συνολικά Έξοδα Επιχείρησης

3.1 ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΈΞΟΔΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ		
Α/Α	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ ΕΥΡΩ
1	ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	92.433,32 €
2	ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	710.000,00 €
3	ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΣΤΙΑ 2021: ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	1.119.090,00 €
4	ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	132.130,90 €
5	ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΤΩΝ (ΠΟΕ)	276.516,68 €
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	2.330.170,90€

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



Πίνακας 3.2 Συνολικά Έσοδα Επιχείρησης

3.2 ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΣΟΔΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ		
Α/Α	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ποσά σε Ευρώ
1	Χρηματικό Υπόλοιπο 31/12/2020	100.000,00
2	Έσοδα από επιχορηγήσεις	1.882.686,40
2.1	Επιχορήγηση Προγραμμάτων ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠ ΜΕΑ	635.000,00
2.2	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΣΤΙΑ 2021: ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	1.119.090,00
2.3	Επιχορήγηση Προγράμματος "Στέγαση και Εργασία για τους Άστεγους"	29.996,40
2.4	Επιδότηση ΟΑΕΔ Προγράμματος ΝΘΕ (Ασφαλιστικές Εισφορές)	18.600,00
3	Έσοδα Κεφαλαίων	350,00
3.1	Τόκοι καταθέσεων Τραπεζών	350,00
4	Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	347.134,50
4.1	Επιχορηγήσεις προηγούμενων χρήσεων Δήμου Λαρισαίων	170.000,00
4.2	Επιχορηγήσεις προηγούμενων χρήσεων ΚΔΑΠ/ΚΔΑΠ ΜΕΑ	75.000,00
4.3	Επιχορηγήσεις προηγούμενων χρήσεων "ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ"	102.134,50
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2.250.170,90€

Πίνακας 3.3 Συνολικό ποσό Χρηματοδότησης

3.3. ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
ΕΞΟΔΑ	2.330.170,90€
ΕΣΟΔΑ	2.250.170,90€
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΞΟΔΩΝ	80.000€

Συνολικό ποσό χρηματοδότησης από το Δήμο Λαρισαίων για το οικ. έτος 2021 που προκύπτει από την διαφορά εσόδων και εξόδων της επιχείρησης και ανέρχεται στο ποσό των **80.000,00 €**

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2021



4. Αναθεώρηση προγράμματος δράσης

Το πρόγραμμα δράσης δεν απαιτείται να αναθεωρηθεί αν προκύψουν εντός του έτους αυξομειώσεις των εξόδων και εσόδων κατά δραστηριότητα ή παρεχόμενη υπηρεσία, που δεν οδηγούν σε αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης από τον Δήμο. Σε διαφορετική περίπτωση απαιτείται η αναθεώρησή του έπειτα από τις σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων.